

Вопрос: Вправе ли работодатель привлекать работника, являющегося инвалидом II группы, к сверхурочным работам?

Отвечает помощник прокурора Рыльского района Смородский С.Л.:

Согласно ст. 23 Трудового кодекса РФ инвалида **можно** привлечь к работе сверхурочно, в выходные дни и ночное время только с его согласия, и если это позволяет состояние здоровья. При этом, сотрудник-инвалид должен быть ознакомлен под роспись с положением о праве отказаться от выполнения такой работы.

Кроме того, для инвалидов I и II групп предусмотрен нормированный день, для указанных работников устанавливается **сокращенное рабочее время** не более 35 часов в неделю и **время ежедневной работы (смены)** в соответствии с медицинским заключением. Эта продолжительность является в данном случае полной нормой труда и не влечет уменьшения заработной платы.