

## **Материальная ответственность за несвоевременную выплату заработной платы**

Статьей 236 Трудового кодекса РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

В силу указанной статьи при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, необходимо иметь в виду, что размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Таким образом, работник вправе требовать выплаты денежной компенсации при несвоевременной выплате заработной платы. В случае отказа работодателя в выплате работник вправе обратиться в суд с исковым заявлением в целях взыскания причитающейся ему денежной суммы.

Кроме того, за нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность, в связи работник вправе обратиться в прокуратуру или трудовую инспекцию Курской области для решения вопроса о привлечении работодателя к административной ответственности.

Заместитель прокурора Рыльского района

И.И. Милонова