

В начале февраля 2018 года меня незаконно уволили с работы. Знакомая посоветовала обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда Курской области. В марте мне пришел ответ о том, что мое увольнение произведено незаконно и разъяснено право обратиться в суд в течение месяца с момента получения приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. С момента получения приказа прошло почти 2 месяца. Можно ли обратиться в суд?

Заместитель прокурора Рыльского района Милонова И.:

По общему правилу работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Такие требования установлены в ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации

Суд не вправе отказать в принятии искового заявления по мотивам пропуска без уважительных причин срока обращения в суд, однако, если Вашим бывшим работодателем будет заявлено требование о применении срока исковой давности и установив, что срок обращения в суд пропущен без уважительных причин, суд вправе принять решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу».

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора. К таким причинам могут относиться: болезнь, нахождение в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи. Обращение в Государственную инспекцию труда Курской области не является уважительной причиной пропуска срока обращения в суд.