



**АДМИНИСТРАЦИЯ
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 09.11.2016 № 541
307370 Курская область, г. Рыльск

Об утверждении муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 № 783 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области» Администрация Рыльского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы».

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем после его официального опубликования в установленном порядке.

Глава Рыльского района
Курской области

А.В.Лисман

**Муниципальная программа Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
на 2017-2021 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы: отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области

Дата составления проекта муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы»

«25» октября 2016 года

Непосредственные исполнители:

Заместитель начальника отдела организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
Е.В.Еремеева, тел. 2-33-77;

Заместитель Главы Администрации
Рыльского района Курской области

_____Ю.М.Князев

«09» ноября 2016 года

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Рыльского района Курской области
от 09.11.2016 № 541

Муниципальная программа Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
на 2017-2021 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
на 2017-2021 годы»

| | |
|--|--|
| Ответственный исполнитель программы | отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области |
| Соисполнители программы | отсутствуют |
| Участники программы | -структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правом юридического лица; -Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию); - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (по согласованию); - АОУ ВПО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию) |
| Подпрограммы программы | подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» |
| Программно-целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели программы | целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области |
| Задачи программы | создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы |
| Целевые индикаторы и показатели программы | количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалифика- |

| | |
|--|---|
| | <p>ции или программы профессиональной переподготовки); количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; количество обучающих семинаров для муниципальных служащих; количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; доля граждан, доверяющих муниципальным служащим; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области; улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест); уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям; количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию</p> |
| Этапы и сроки реализации программы | 2017-2021 годы без деления на этапы. |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | <p>общий объем финансирования программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области составляет 9356,30000 рублей, в том числе: в 2017 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2018 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2019 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2020 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2021 году – 1 871, 26000 тыс. руб.</p> |
| Ожидаемые результаты реализации программы | <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - 50 муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; - проведение 10 семинаров; - 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; - приобретение 8 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов; - обустройство 5 рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих; - прохождение диспансеризации 40 муниципальными служащими; - увеличение на 1,3% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления |

| | |
|--|---|
| | на 23%; - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям; - формирование нетерпимого отношения к коррупции. |
|--|---|

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Рыльском районе Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация своих полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно дополнительное профессиональное образование необходимо получить 33,3 процентам муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области составляет 61 человек. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 20 муниципальных служащих.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.11.2016 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют - 100 процентов муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, около 30 процентов имеют высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (56%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 34% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ кон-

ституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
- повышения престижа муниципальной службы;
- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Рыльском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2021 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития района.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2017-2021 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, организация методической помощи поселениям Рыльского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;

- количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);
- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям;
- количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- 50 муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;
- проведение 10 семинаров;
- 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- приобретение 8 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов;
- обустройство 5 рабочих мест;
- обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих;
- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;
- прохождение диспансеризации 40 муниципальными служащими;
- увеличение на 1,3% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 23%;
- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении №1 к муниципальной программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реали-

зацию принятых публичных нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Реализация ведомственных целевых программ в рамках настоящей муниципальной программы не предусмотрена.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» включает следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования, включенных в кадровый резерв;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Рыльского района Курской области;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области.

Основное мероприятие 1.2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении №2 к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Рыльского района Курской области, связанные со сферой её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Рыльского района Курской области.

V. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

В рамках реализации муниципальной программы муниципальными учреждениями оказание муниципальных услуг (работ) не предусмотрено.

VI. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых поселениями Рыльского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации муниципальной программы (если муниципальная программа направлена на достижение целей, реализация которых предусматривает участие поселений Рыльского района Курской области в рамках их полномочий)

В реализации муниципальной программы принимают участие сельские поселения Рыльского района Курской области в части основного мероприятия 1.2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

Обоснование состава и значений целевых показателей и индикаторов муниципальной программы, характеризующих достижение конечных результатов по этапам ее реализации в разрезе сельских поселений Рыльского района Курской области приводятся согласно приложению № 1а к муниципальной программе.

В рамках муниципальной программы сельские поселения Рыльского района Курской области будут обеспечивать достижение значений целевых показателей и предоставлять ответственно-му исполнителю муниципальной программы информацию о значениях целевых показателей, достижение которых зависит от деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области:

- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения.

Обоснование мер по координации деятельности поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов муниципальной программы, в том числе путем реализации аналогичных муниципальных программ.

Управление реализацией муниципальной программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области, утвержденным постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 №783, в форме мониторинга реализации муниципальной программы. С этой целью в рамках реализации муниципальной программы сельскими поселениями Рыльского района Курской области будет предоставляться информация о достижении значений целевых показателей и о причинах недостижения запланированных значений показателей.

Инструментом координации деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов муниципальной программы будут соглашения о передаче полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VIII. Обоснование выделения подпрограмм

Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления государственной политики в данной области.

IX. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области за 2017 – 2021 годы составит 9356,3000 рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 9321,3000 руб.,
- осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения 35,00000 руб., из них:

2017 год – 1864,26000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 1864,26000 руб.,
- осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения – 7,00000 руб.

2018 год – 1864,26000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 1864,26000 руб.,
- осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения – 7,00000 руб.

2019 год – 1864,26000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 1864,26000 руб.,
- осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения – 7,00000 руб.

2020 год – 1864,26000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 1864,26000 руб.,
- осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения – 7,00000 руб.

2021 год – 1864,26000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 1864,26000 руб.,
- осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения – 7,00000 руб.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем:

муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически

всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области;

расходы на реализацию подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Представительного Собрания Рыльского района Курской области о бюджете Рыльского района Курской области очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении №4 к муниципальной программе.

Х. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области»;

«Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области»;

«Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям»;

«Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию».

ХІ. Анализ рисков реализации муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы)) и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Финансовые риски, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий из средств бюджета Рыльского района Курской области. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий.

Данные риски будут минимизированы путем улучшения организации межведомственного взаимодействия с участниками муниципальной программы, путем повышения ответственности должностных лиц, ответственного исполнителя, соисполнителя и участников муниципальной программы за своевременное и высокопрофессиональное исполнение мероприятий программы.

Социальные риски связаны с недостаточным освещением в средствах массовой информации целей, задач и планируемых в рамках муниципальной программы результатов, с ошибками в реализации мероприятий программы, с планированием, недостаточно учитывающим социальные последствия. Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития муниципальной службы, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

выявление и идентификацию потенциальных рисков путем мониторинга основных параметров реализации налоговой, бюджетной, инвестиционной, демографической, социальной политики (социально – экономических и финансовых показателей);

мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

ХII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

– оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

$S_d = Z_f / Z_p * 100\%$, где:

S_d – степень достижения целей (решения задач),

Z_f – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

Z_p – запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

$S_d = Z_p / Z_f * 100\%$ - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

– оценки уровня освоения средств бюджета Рыльского района Курской области и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

$U_f = F_f / F_p * 100\%$, где:

U_f – уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

F_f – объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

F_p – объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

До начала очередного года реализации муниципальной программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) муниципальной определяет и утверждает распоряжением интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация муниципальной программы характеризуется:

высоким уровнем эффективности;

удовлетворительным уровнем эффективности;

неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее степени достижения цели на соответствующий год, равной 95 процентов. Нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения муниципальной программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее степени достижения цели на соответствующий год, равной 75 процентов.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

значения 95% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено не менее 98% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

значения 80% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено от 95 до 98% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

Для расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы при оценке эффективности ее реализации используются данные форм федерального статистического наблюдения Росстата:

данные бухгалтерской и финансовой отчетности участников муниципальной программы;
иные формы отчетности и статистические сборники, содержащие информацию, необходимую для расчета показателей эффективности муниципальной программы.

ХIII. ПОДПРОГРАММА 1

«Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»

| | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы | отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | -структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правом юридического лица; -Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию); - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (по согласованию); - АОУ ВПО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию) |

| | |
|---|--|
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области |
| Задачи подпрограммы | создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки); количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; количество обучающих семинаров для муниципальных служащих; количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; доля граждан, доверяющих муниципальным служащим; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области; улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест); уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям; количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2017-2021 годы без деления на этапы. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | общий объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области составляет 9356,30000 рублей, в том числе: в 2017 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2018 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2019 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2020 году – 1 871, 26000 тыс. руб., в 2021 году – 1 871, 26000 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - 50 муниципальных служащих, получивших дополнительное про- |

| | |
|--|--|
| | фессиональное образование; - проведение 10 семинаров; - 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; - приобретение 8 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов; - обустройство 5 рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих; - прохождение диспансеризации 40 муниципальными служащими; - увеличение на 1,3% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 23%; - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям; - формирование нетерпимого отношения к коррупции. |
|--|--|

**I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1
«Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области», описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 84% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

На территории Рыльского района Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2007-2016 годах свыше 80% процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах, 23 муниципальных служащих в 2014-2016 годах прошли курсы повышения квалификации.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Рыльского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Рыльского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований

без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Рыльском районе Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Рыльского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы 1

Приоритетные направления деятельности в Рыльском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2021 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области;

улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);
уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям;

количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- 50 муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;
- проведение 10 семинаров;
- 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- приобретение 8 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов;
- обустройство 5 рабочих мест;
- обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих;
- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;
- прохождение диспансеризации 40 муниципальными служащими;
- увеличение на 1,3% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 23%;
- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Подпрограмма реализуется в один этап: 2017-2021 годы.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1

Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» содержит два основных мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования, включенных в кадровый резерв;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муници-

пальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Рыльского района Курской области;

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области.

Основное мероприятие №2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности (проведение семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения и разработка памяток об основах антикоррупционного поведения).

Сведения об основных мероприятиях муниципальной подпрограммы представлены в приложении №2 к муниципальной программе.

IV. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации Подпрограммы 1 (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации подпрограммы 1 оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) не предусматривается.

V. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1, реализуемых поселениями Рыльского района Курской области, в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

В реализации Подпрограммы принимают участие сельские поселения Рыльского района Курской области, в части основного мероприятия 1.2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

Обоснование состава и значений целевых показателей и индикаторов Подпрограммы, характеризующих достижение конечных результатов по этапам ее реализации в разрезе сельских поселений Рыльского района Курской области приводятся согласно приложению № 1а к Программе.

В рамках Подпрограммы сельские поселения Рыльского района Курской области будут обеспечивать достижение значений целевых показателей и предоставлять ответственному исполнителю подпрограммы информацию о значениях целевых показателей, достижение которых зависит от деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области:

- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения

- разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения.

Обоснование мер по координации деятельности поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов Подпрограммы, в том числе путем реализации аналогичных муниципальных программ.

Управление реализацией Подпрограммы осуществляется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области, утвержденным постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 №783, в форме мониторинга реализации Подпрограммы. С этой целью в рамках реализации Подпрограммы сельскими поселениями Рыльского района Курской области будет предоставляться информация о достижении значений целевых показателей и о причинах недостижения запланированных значений показателей.

Инструментом координации деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов Подпрограммы будут соглашения о передаче полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

VI. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации Подпрограммы 1

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы 1 заключается в следующем:

Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Расходы на реализацию подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в соответствии с утвержденной бюджетной сметой в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Представительного Собрания Рыльского района Курской области о бюджете Рыльского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 муниципальной программы с 2017 по 2021 гг. составляет 9356,3000 рублей, в том числе по годам:

в 2017 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2018 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2019 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2020 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2021 году – 1 871, 26000 тыс. руб.

Из них:

-за счет средств бюджета Рыльского района Курской области всего – 9356,3000 руб., в том числе по годам:

в 2017 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2018 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2019 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2020 году – 1 871, 26000 тыс. руб.,

в 2021 году – 1 871, 26000 тыс. руб.

VIII. Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Для оценки достижения цели подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» муниципальной программы необходимо учитывать макроэкономические, финансовые, операционные, социальные риски. Анализ общих рисков, описание мер управления рисками, методика оценки эффективности приведены в общей части муниципальной программы.

Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации подпрограммы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Подпрограмму, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий и даже задач подпрограммы.

Социальные риски связаны с вероятностью повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данной группой рисков будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения.

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Муниципальная программа Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы» | | | | | | | | |
| 1 | количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) | человек | 10 | 12 | 15 | 17 | 19 | 20 |
| 2 | Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения | единиц | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Количество обучающих семинаров для муниципальных служащих | единиц | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 4 | Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения | единиц | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений | проценты (нарастающим итогом) | 0,8 | 1,5 | 1,7 | 1,9 | 2 | 2,1 |
| 6 | Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | чел. | 6 | 20 | 23 | 26 | 27 | 28 |
| 7 | Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим | проценты (нарастающим итогом) | 38 | 45 | 52,2 | 56,5 | 58,1 | 60 |
| 8 | Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений | кол-во (нарастающим итогом) | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| 9 | Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области | проценты | 93 | 94 | 95 | 96 | 98 | 100 |
| 10 | Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области | количество обустроенных рабочих мест | 50 | 55 | 57 | 58 | 60 | 62 |
| 11 | Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям | проценты | 71 | 83 | 85 | 86 | 89 | 90 |
| 12 | Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию | чел. | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 15 |
| Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» | | | | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) | человек | 10 | 12 | 15 | 17 | 19 | 20 |
| 2 | Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения | единиц | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Количество обучающих семинаров для муниципальных служащих | единиц | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 4 | Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения | единиц | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений | проценты (нарастающим итогом) | 0,8 | 1,5 | 1,7 | 1,9 | 2 | 2,1 |
| 6 | Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | чел. | 6 | 20 | 23 | 26 | 27 | 28 |
| 7 | Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим | проценты (нарастающим итогом) | 38 | 45 | 52,2 | 56,5 | 58,1 | 60 |
| 8 | Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений | кол-во (нарастающим итогом) | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| 9 | Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области | проценты | 93 | 94 | 95 | 96 | 98 | 100 |
| 10 | Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области | количество обустроенных рабочих мест | 50 | 55 | 57 | 58 | 60 | 62 |
| 11 | Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям | проценты | 71 | 83 | 85 | 86 | 89 | 90 |
| 12 | Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию | чел. | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 15 |

к муниципальной программе Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы»

Сведения
о показателях (индикаторах) в разрезе
поселений Рыльского района Курской области

| N п/п | Наименования поселений Рыльского района Курской области | | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|------|
| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Показатель 1: количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения, единиц | | | | | | | |
| 1 | Березниковский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | Бобровский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | Дуровский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | Ивановский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 5 | Козинский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 6 | Крупецкий сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 7 | Ломакинский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 8 | Малогнеушевский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 9 | Михайловский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 10 | Некрасовский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 11 | Нехаевский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 12 | Никольниковский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 13 | Октябрьский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 14 | Пригородненский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 15 | Студенокский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 16 | Щекинский сельсовет | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Показатель 2: количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения, единиц | | | | | | | |
| 1 | Березниковский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Бобровский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Дуровский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | Ивановский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Козинский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | Крупецкий сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7 | Ломакинский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | Малогнеушевский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9 | Михайловский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | Некрасовский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 11 | Нехаевский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 12 | Никольниковский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | Октябрьский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 14 | Пригородненский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 15 | Студенокский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 16 | Щекинский сельсовет | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Перечень

ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы
Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы»

| N п/п | Номер и наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы |
|---|---|---|-------------------|----------------------|---|---|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 1.1. «Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы» | отдел организационно-кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области | 2017 | 2021 | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации | - снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | 1 |
| | | | | | - проведение 10 семинаров | - снижение уровня профессиональной грамотности муниципальных служащих | 3 |
| | | | | | - увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | - снижение профессионального уровня муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | 6 |
| | | | | | - количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения | - увеличение предпосылок к коррупционным деяниям | 2 |
| | | | | | - количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения | - понижение правового сознания, правовой культуры муниципальных служащих | 4 |
| | | | | | - повышение доверия к органам местного самоуправления на 23 % | - снижение доверия к муниципальной службе | 7 |
| | | | | | - формирование нетерпимого отношения к коррупции | - отсутствие отрицательного отношения к коррупции | 8 |
| | | | | | - увеличение на 1,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений | - уменьшение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | 5 |
| | | | | | - прохождение диспансеризации 40 муниципальных служащих | - несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих | 12 |
| | | | | | - повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 90 % | - снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы | 11 |
| - приобретение 8 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов | - ухудшение обеспечения деятельности муниципальных служащих | 9 | | | | | |
| - обустройство 5 рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих | - снижение эффективности работы муниципальных служащих | 10 | | | | | |
| 2 | Основное мероприятие 1.2. «Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения» | органы местного самоуправления сельских поселений | 2017 | 2021 | - формирование нетерпимого отношения к коррупции | - отсутствие отрицательного отношения к коррупции | 8 |

Приложение № 3
к муниципальной программе Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы
в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы»

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы
в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы»

| N п/п | Вид правового акта | Основные положения правового акта | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Ожидаемые сроки принятия |
|--|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» | | | | |
| Основное мероприятие 1.1. «Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы» | | | | |
| 1 | Постановление Администрации Рыльского района Курской области | внесение изменений в муниципальную программу Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы | отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области | 2017-2021 гг. (по мере возникновения необходимости) |
| 2 | Постановление Администрации Рыльского района Курской области | О проведении аттестации муниципальных служащих | | 2017-2021 гг. (по мере возникновения необходимости) |
| 3 | Постановление Администрации Рыльского района Курской области | О внесении изменений в списочный состав кадрового резерва | | 2017-2021гг. |

Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов
федерального бюджета, областного бюджета,
бюджета Рыльского района Курской области,
бюджетов поселений Рыльского района Курской области
и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | |
|--|---|--|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Муниципальная программа Рыльского района Курской области | «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2017-2021 годы» | всего | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 |
| | | федеральный бюджет | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | областной бюджет | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | бюджет Рыльского района Курской области | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 |
| | | бюджеты поселений Рыльского района Курской области | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | внебюджетные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| Подпрограмма 1 | "Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области" | всего | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 |
| | | федеральный бюджет | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | областной бюджет | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | бюджет Рыльского района Курской области | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 | 1 871,26000 |
| | | бюджеты поселений Рыльского района Курской области | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | внебюджетные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| Основное мероприятие 1.1. | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы | всего | 1 864,26000 | 1 864,26000 | 1 864,26000 | 1 864,26000 | 1 864,26000 |
| | | федеральный бюджет | | | | | |
| | | областной бюджет | | | | | |
| | | бюджет Рыльского района Курской области | 1 864,26000 | 1 864,26000 | 1 864,26000 | 1 864,26000 | 1 864,26000 |
| | | бюджеты поселений Рыльского района Курской области | | | | | |
| | | внебюджетные источники | | | | | |
| Основное мероприятие 1.2. | Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения | всего | 7,00000 | 7,00000 | 7,00000 | 7,00000 | 7,00000 |
| | | федеральный бюджет | | | | | |
| | | областной бюджет | | | | | |
| | | бюджет Рыльского района Курской области | 7,00000 | 7,00000 | 7,00000 | 7,00000 | 7,00000 |
| | | бюджеты поселений Рыльского района Курской области | | | | | |
| | | внебюджетные источники | | | | | |